BUGinnings in IT #3

20.01.2022 18:00 HEVRE KRAKÓW

Umiejętności miękkie na rozmowie kwalifikacyjnej – o co chodzi i jak się przygotować?



Szymon Sobczak

Founder & CTO at Solvbot

Kim jestem?



solvbot

Założyciel i CTO w Solvbot
Tworzymy oprogramowanie SaaS
dla branży prawnej
(legal-tech i fin-tech)
Oczywiście rekrutujemy!

12 lat na stanowiskach technicznych

Przeprowadziłem ponad 400 rozmów kwalifikacyjnych

Poznajmy się

Kilka pytań do Was

solvbot

Przykłady kompetencji miękkich

solvbot

Najbardziej doceniane kompetencje miękkie

- umiejętności komunikacyjne werbalne oraz pozawerbalne.
- szczerość i otwartość
- motywacja i zaangażowanie
- samodzielność
- inicjatywa własna
- skromność
- umiejętność słuchania rozmówcy oraz zdolność do przyjęcia informacji zwrotnej
- kreatywność
- elastyczność
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność dobrej organizacji pracy
- skuteczne zarządzanie własnym czasem
- poczucie własnej wartości
- pewność siebie
- punktualność i terminowość w realizowaniu przydzielonych zadań

Problem



Przygotowanie do rekrutacji – dziesiątki godzin poświęcone na część techniczną.



Jasne wymagania i kryteria sukcesu. Widoczne wyniki.



A umiejętności miękkie?
Są równie ważne jak techniczne!

solvbot

Tematy na dzisiaj

- Jak myśleć o rekrutacji?
- Czego szuka pracodawca?
- Jak się sprawdza umiejętności miękkie?
- Przygotowanie do rozmowy.
- Dostałem pracę! Co dalej?

solvbot

Jak myśleć o rekrutacji?

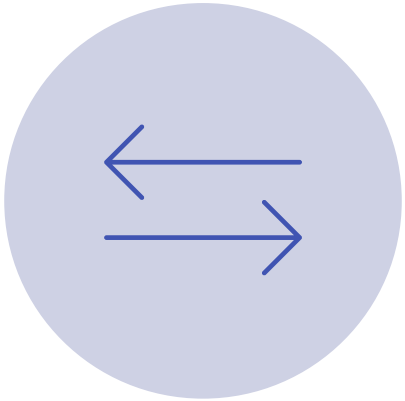
Po co jest rozmowa kwalifikacyjna?

Dla firmy – wiadomo.
Po co jest rozmowa kwalifikacyjna **dla Ciebie**?

Rekrutacja - proces dwustronny



REKRUTACJA TO PROCES **DWUSTRONNY**, TAK SAMO JAK ZATRUDNIENIE.



INFORMACJA POWINNA PŁYNĄĆ W DWIE STRONY.



DECYZJA POWINNA BYĆ PODJĘTA PRZEZ OBIE STRONY.

solvbot

Czego szuka pracodawca?

Nie ma złotych rad, każda firma ma swoje wartości.

Czego szukamy my, w naszej firmie?

solvbot

Wartości zespołu Solvbot

ZWINNOŚĆ

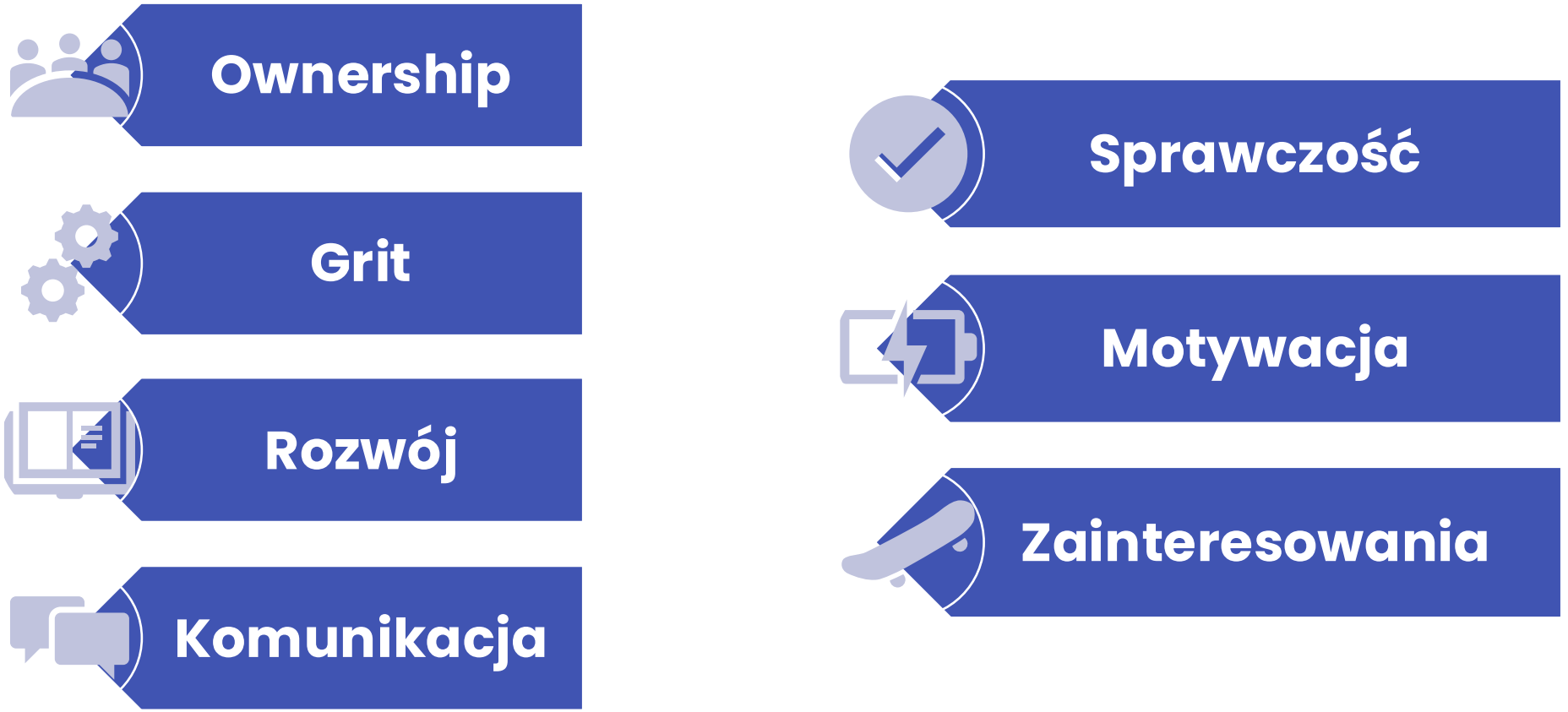
CIEKAWOŚĆ

WSPÓLNOTA

ODPOWIE-
DZIALNOŚĆ

solvbot

Cechy poszukiwane w Solvbot



Extreme Ownership -Jocko Willink, Leif Babin

Grit: The Power of Passion and Perseverance – Angela Duckworth

solvbot

Jak się sprawdza „team fit”?



solvbot

Przygotowanie do rozmowy

Co wnoszę? Moje mocne strony.

Znaj siebie - test charakteru?
np. CliftonStrengths – gallup.com

Wypisz swoje cechy

Daj przykłady, opisz sytuacje, przypomnij sobie szczegóły.

solvbot

Przygotowanie do rozmowy

Czego oczekuję od pracodawcy?

Co jest dla mnie ważne w pracy / zespole?

solvbot

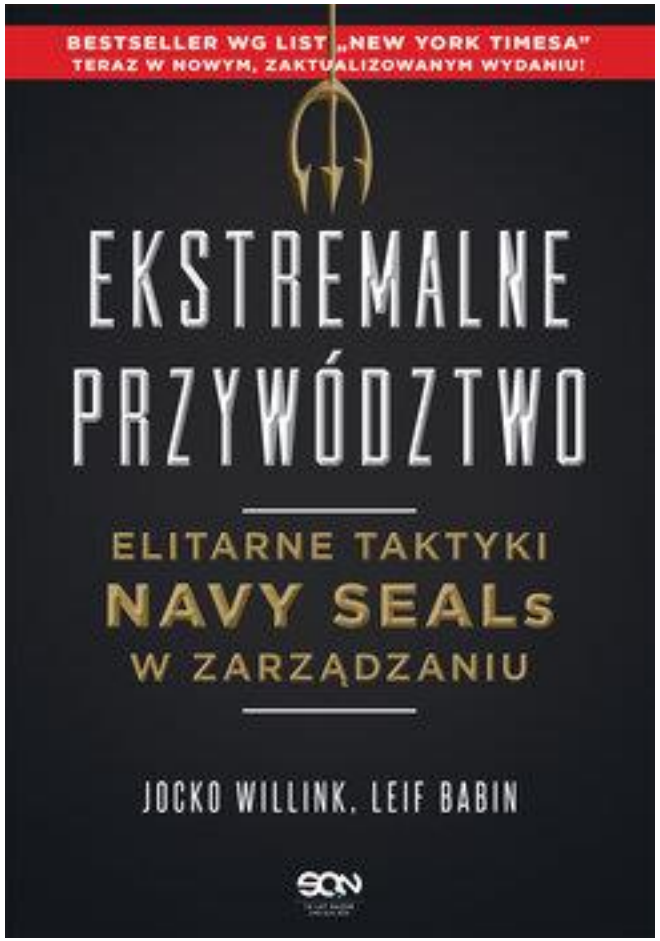
Udało się!
Co dalej?



- Nie spóźnij się, ubierz się ładnie itp.
- Przygotuj przedstawienie się
- Zadawaj pytania
- Rób notatki
- Poznaj klienta
- Ustal kryteria sukcesu
- Zbieraj feedback

solvbot

Książki





solvbot

Pytania?

Porozmawiajmy też po prezentacji

solvbot

Szymon Sobczak

szymon@solvbot.pl

https://www.linkedin.com/in/szymonsobczak/

solvbot

www.solvbot.pl/praca